

Preguntas - Obligaciones Generales que deben cumplir los centros de trabajo

1	¿Sus trabajadores laboran sus jornadas de trabajo sin que excedan los máximos permitidos por la Ley Federal del Trabajo? (Artículos 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 132 fracción 1 y 804, fracción III de la Ley Federal del Trabajo)
2	¿El tiempo extraordinario trabajado en su empresa o establecimiento se paga conforme a la Ley Federal del Trabajo? (Artículos 65, 66, 67,68, 132, fracción I, 391, fracción IV, y 804, fracción III de la Ley Federal del Trabajo)
3	¿Se otorga a los trabajadores cuando menos un día de descanso a la semana con goce de salario íntegro? (Artículos 25, fracción IX, 69, 70, 71, 73, 132, fracción I, 391, fracción V y 804, fracción III de la Ley Federal del Trabajo)
4	¿Se otorga a los trabajadores el periodo vacacional que les corresponde? (Artículos 25, fracción IX, del 76 al 81, 132, fracción I, 391, fracción II y 804, fracción IV de la Ley Federal del Trabajo)
5	¿Se paga a los trabajadores la prima vacacional correspondiente? (Artículos 25, fracción IX, 80, 132, fracción I, 391, fracción II y 804, fracción IV de la Ley Federal del Trabajo)
6	¿Los salarios de los trabajadores se cubren conforme a las disposiciones de la Ley Federal del Trabajo y/o a los tabuladores vigentes en los contratos de trabajo aplicables a la empresa?
7	¿El salario se paga a los trabajadores, en los plazos señalados en moneda de curso legal, y en el centro de trabajo o a través de depósito bancario; previa autorización del trabajador? (Artículos 8, 101 y 108 de la Ley Federal del Trabajo)
8	¿Paga el aguinaldo a sus trabajadores conforme a la Ley Federal del Trabajo? (Artículos 25, fracción IX, 87, 132, fracción I, 391, fracción X y 804, fracción IV de la Ley Federal del Trabajo)
9	¿La participación de los trabajados en las utilidades de la empresa se realiza conforme a la Ley Federal del Trabajo? (Artículos 117 al 131, 132, fracción I y 804, fracción IV de la Ley Federal del Trabajo)
10	¿Se imparte a los trabajadores Capacitación, Adiestramiento y Formación para fomentar la Productividad en su Centro de Trabajo? (Artículos 132 fracción XV y 153 letra de la "A" a la "J", de la Ley Federal del Trabajo)
11	¿Se encuentra Constituida en el Centro de Trabajo, la Comisión Mixta de Capacitación, Adiestramiento y Productividad? (Artículo 153-E, de la Ley Federal del Trabajo)
12	¿Funciona y se da el seguimiento correspondiente a dicha Comisión, además de mantener en sus registros internos la información? (Artículo 153-E, F Bis, G, H y J de la Ley Federal del Trabajo)

13	¿Se toman todas las medidas de seguridad e higiene? (Artículo 132 fracción XVI y XVII de la Ley Federal del Trabajo)
14	Sus trabajadores mayores de 15 años y menos de 16 años de edad ¿Tienen permiso de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje para que ellos puedan trabajar? (Artículos 180 y 988 de la Ley Federal del Trabajo)
15	Si cuenta con trabajadores mayores de 15 años y menos de 16 años de edad, ¿su jornada se ajusta al máximo de ser horas como jornada diurna? (Artículo 177 de la Ley Federal del Trabajo)
16	Si cuenta con trabajadores mayores de 15 años y menores de 16 años de edad, ¿se les otorgan al menos 18 días laborables de vacaciones al año? (Artículo 179 de la Ley Federal del Trabajo)
17	¿Cuenta con mujeres trabajadoras embarazadas? (Artículos 132, fracción XXVII, 165, 166, 167 de la Ley Federal del Trabajo)
18	¿Las mujeres trabajadoras embarazadas, realizan laborales peligrosas o insalubres; entendidas estas como las condiciones físicas, químicas y biológicas que puedan afectar la vida y la salud física o mental de la trabajadora o el producto? (Artículos 166, 167 y 172 de la Ley Federal del Trabajo)
19	Si cuenta con mujeres trabajadoras, cuyos hijos ya nacieron o están por nacer; ¿disfrutan de un descanso pagado de seis semanas anteriores o posteriores al parto? (Artículo 170, fracción II de la Ley Federal del Trabajo)
20	¿Cuándo sea el caso; otorga permiso de paternidad de cinco días laborales con goce de sueldo, a los hombres trabajadores? (Artículos 132, Fracción XXVII Bis de la Ley Federal del Trabajo)
21	¿Cuenta con mujeres en periodo de lactancia? (Artículos 165 y 170, Fracción IV de la Ley Federal del trabajo)
22	A las mujeres en periodo de lactancia, ¿les otorga dos reposos extraordinarios por día, de media hora cada uno, para alimentar a sus hijos? (Artículos 165 y 170, fracción IV de la Ley Federal del Trabajo)
23	En jornada continua, ¿otorga a sus trabajadores por lo menos media hora de descanso, para que ingieran sus alimentos o repongan energías? (Artículos 63 y 64 de la Ley Federal del Trabajo)
24	¿Tiene a sus trabajadores afiliados al Instituto Mexicano del Seguro Social? (Artículos 12, fracción I y 15, fracción I de la Ley Federal del Trabajo)
25	¿Tiene a sus trabajadores afiliados al INFONAVIT? (Artículos 110, fracción III, 136 a 153 de la Ley Federal del Trabajo)
26	¿Realiza las aportaciones por concepto de Fondo para el Retiro de sus trabajadores en su cuenta individual? (Artículo 74 y 74 bis de la Ley del Sistema de Ahorro para el Retiro (SAR))

27	¿Existe algún tipo de discriminación, hostigamiento laboral o acoso sexual que hayan sufrido los trabajadores que laboran en este Centro de Trabajo?
28	¿Su centro de trabajo se encuentra afiliado al INFONACOT?



Para realizar el **Cuestionario de Prueba**, entre al siguiente link:

<http://segob.guanajuato.gob.mx/autolab/autodiagnostico/cuestionarioPrueba.isp>